

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**I. Изменения в дошкольном образовании,
направленные на повышение эффективности и качества услуг
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту**

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- получение субсидий из федерального бюджета Российской Федерации на софинансирование реализации региональных программ (проектов) развития дошкольного образования;

- создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- разработку и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р) включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 года до 7 лет	тыс. человек	97,6	98,7	101,2	102,1	102,3	100,6	99,3
Охват детей программами дошкольного образования (с корректировкой на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся по программе общеобразовательной школы)	Процентов	70,7	73	73,2	78,0	79,8	82,4	84,6
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	69,0	72,0	74,1	79,6	81,7	82,9	84,0
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	тыс. человек	12,0	10,5	8,0	4,0	2,0	1,0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно)	человек	2452	2584	2693	3874	1960	1825	1000
- всего								
в том числе:								
За счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	человек	140	200	232	315	350	415	440
За счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	человек		190	240	270	290	300	200

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
За счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего	человек	1752	2194	2221	3289	1320	1110	360
Из них:								
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	человек	560	970	928	2339	410	180	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	человек	1407	350	873	500	450	460	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	человек	345	794	320	85	360	470	360
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	человек	0	80	100	365	100	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	18,0	18,9	19,5	20,9	20,9	21,3	21,5
в том числе педагогические работники	тыс. человек	7,1	7,4	7,6	8,1	8,3	8,5	8,6
Число воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,7	9,7	9,8	9,8	9,8	9,8	9,8

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
--------------------------	---------------------------	------------------	---

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в детские дошкольные организации			
1. Получение субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2018 годы	
1.1. Разработка и внесение изменений в региональные программы (проекты) развития дошкольного образования.	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 год	Внесение изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 27.12.2010 № 365 «О долгосрочной целевой программе «Развитие дошкольного образования в Ленинградской области» на 2011-2013 годы»
1.2. При выделении средств федерального бюджета на предоставление субсидий Ленинградской области на софинансирование реализации программы (проектов) развития дошкольного образования Ленинградская область подписывает соглашение с Минобрнауки России	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 год	Подписание соглашения с Министерством образования и науки РФ на предоставление субсидии на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования
1.3. Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации Ленинградской областью программ (проектов) развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашением	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Выполнение показателей развития дошкольного образования в рамках реализации соглашения с Министерством образования и науки РФ о предоставлении субсидии на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования
2. Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	Комитет по строительству Ленинградской области Комитет общего и профессионального	2013 – 2014 годы	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
	образования Ленинградской области		численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
2.1. Разработка современных экономических типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения	Комитет по строительству Ленинградской области	2013 – 2014 годы	Наличие разработанных современных экономических типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения
2.2. Формирование нормативно-правовой базы, регламентирующей создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций, возврат и реконструкцию ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в Ленинградской области с высоким уровнем дефицита мест	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2014 годы	Предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям от 3 до 7 лет
2.3. Разработка поэтапного плана строительства новых зданий детских садов	Комитет по строительству Ленинградской области	2013 – 2015 годы	Наличие поэтапного плана строительства новых детских садов
2.4. Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в Муниципальных районах (городском округе) Ленинградской области с высоким уровнем дефицита мест	Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 - 2015 годы	
2.5. Передача и реконструкция зданий дошкольных образовательных организаций в Муниципальных районах (городском округе) Ленинградской области	Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 - 2015 годы	Предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям от 3 до 7 лет
3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			Реализация основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
			дошкольного образования.
3.1. Обновление нормативно – правовой базы Ленинградской области на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования.	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2015 годы	Реализация основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования.
3.2. Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014 – 2018 годы	Обеспечение минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.
3.3. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014 – 2018 годы	
3.4. Организация дополнительных мест в функционирующих зданиях дошкольных образовательных организаций	Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 – 2017 годы	
4. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 – 2014 годы	удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования
4.1. Формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ	Комитет общего и профессионального образования	2013 год	Постановление Правительства Ленинградской области «Об утверждении Порядка расчета нормативов на

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
дошкольного образования и учебные расходы	Ленинградской области		реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы»
4.2. Принятие Закона субъекта Российской Федерации «Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования».	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014 год	Закон области, утверждающий значение финансового норматива на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования
4.3. Разработка методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру.	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 год	Методические рекомендации для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру
4.4. Разработка нормативно – правовых актов органов местного самоуправления закрепляющий нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Ленинградской области и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)	Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 год	Муниципальные правовые акты, закрепляющие нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта Российской Федерации, и нормативные затраты на содержание недвижимого и особо ценного имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)
4.5. Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала.	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2014 годы	Нормативный правовой акт, предусматривающий предоставление субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования
4.6. Разработка нормативно – правовых актов	Комитет общего и	2013 – 2014 годы	Муниципальные правовые акты,

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
субъекта Российской Федерации на основании Федерального закона от 28 февраля 2012 года № 10-ФЗ, позволяющих получать субсидии, на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным организациям общего образования.	профессионального образования Ленинградской области		закрепляющие меры поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
5. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Органы местного самоуправления Ленинградской области	2014- 2016 годы	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования
5.1 Разработка и утверждение нормативно – правовых актов Ленинградской области, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования.	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 год	Нормативный правовой акт, обеспечивающий введение и реализацию ФГОС дошкольного образования
5.2. Закрепление в региональном нормативном акте плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы (далее – ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования.	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 год	Закон области, утверждающий значение финансового норматива на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования с учетом реализации ФГОС
5.3. Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ	Комитет общего и профессионального образования	2013 год	Наличие в дошкольных образовательных организациях образовательных программ, разработанных в соответствии с ФГОС

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Ленинградской области Органы местного самоуправления Ленинградской области		дошкольного образования
5.4. Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014- 2016 годы	
5.5. Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования.	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014- 2016 годы	
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области ГБОУ СПО Гатчинский ПК ГАОУ ВПО ЛГУ им. А.С. Пушкина ГАОУ ДПО ЛОИРО Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
6.1. Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования.	ГАОУ ДПО ЛОИРО ГАОУ ВПО ЛГУ им. А.С. Пушкина	2013 – 2018 годы	
6.1.1. Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Органы местного самоуправления Ленинградской области		Разработанные должностные инструкции педагогических работников дошкольных образовательных организаций, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование самостоятельности, инициативности и ответственности дошкольников
6.1.2. Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования образовательных организаций.	ГАОУ ДПО ЛОИРО ГАОУ ВПО ЛГУ им. А.С. Пушкина		Реализованы программы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования
6.1.3. Разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	ГАОУ ДПО ЛОИРО ГАОУ ВПО ЛГУ им. А.С. Пушкина		Реализованы программы повышения квалификации и переподготовки руководящих работников дошкольного образования
6.1.4. Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных организаций	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Органы местного самоуправления Ленинградской области		Реализована персонифицированная модель повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций
7. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 год	

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
7.1. Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.	ГАОУ ДПО ЛОИРО ГАОУ ВПО ЛГУ им. А.С. Пушкина ГБОУ СПО Гатчинский ПК		Число государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования Ленинградской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
7.2. Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 год	
7.3. Разработка методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 год	Методические рекомендации по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений с учетом оценки качества образовательных услуг в дошкольных образовательных учреждениях
7.4. Разработка методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 год	Методические рекомендации для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников
7.5. Разработка порядка формирования	Комитет общего и	2013 год	Методические рекомендации по порядку

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	профессионального образования Ленинградской области Органы местного самоуправления Ленинградской области		формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 – 2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона
8.1. Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»).			Методические рекомендации по требованиям к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»).
8.2. Разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций.			Методические рекомендации по моделям реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций.
8.3. Внедрение апробированных моделей		2013 год	

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
эффективного контракта в дошкольном образовании.	самоуправления Ленинградской области		
8.4. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Корректировка консолидированного бюджета области
9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области ГАОУ ДПО ЛОИРО Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Ленинградской области
9.1. Разработка методических рекомендаций Ленинградской области по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения.	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области ГАОУ ДПО ЛОИРО Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 – 2014 годы	Методические рекомендации Ленинградской области по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения.
9.2. Разработка методических	Органы местного	2013 – 2014 годы	Методические рекомендации для

Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции.	самоуправления Ленинградской области		муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции.
9.3. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора.	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Введение эффективного контракта в дошкольных образовательных учреждениях
10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
10.1. Организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия
10.2. Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2015 и 2017 годы	Аналитический отчет региона о внедрении эффективного контракта и его влияния на качество образовательных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	процентов	85	90	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процентов	-	5	30	60	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций, в общей численности воспитанников, дошкольных образовательных организаций	процентов	5	5,1	5,2	5,2	5,4	5,7	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
Число государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования Ленинградской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их	процентов	-	60	100	100	100	100	Во всех образовательных организациях дошкольного образования детей

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности								внедрена система оценки деятельности
Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного	процентов	89,8	90,0	95,0	96,0	99,0	100	Все педагогические работники дошкольного образования имеют педагогическое образование или прошли повышение квалификации по данному направлению
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Ленинградской области	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Ленинградской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Ленинградской области новых образовательных результатов:

введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);

организация системы мониторингов уровня подготовки и социализации школьников;

методическое сопровождение разработки (корректировки) основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

разработка (корректировка) требований к программам подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в автономном округе, модернизация системы повышения квалификации педагогов в соответствии с требованиями ФГОС.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

корректировка и реализация региональной системы оценки качества общего образования;

разработка и реализация комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

разработка, апробация и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождения введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

обеспечение обучения школьников по новым ФГОС (в соответствии с планом действий по модернизации общего образования на 2011 - 2015 годы, утв. Распоряжением Правительства Российской Федерации 07.09.2010 №1507-р);

повышение качества подготовки школьников;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях.

Введение «эффективного контракта» в общем образовании:

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7-17 лет	человек	157550	159219	161226	165167	170325	176091	181547

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	127635	128497	130365	133552	137722	142384	146796
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на одного учителя	человек	13,7	13,9	14,2	14,2	14,2	14,2	14,2
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процент	32,86	46,7	50	56	67	78	90

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг
в сфере общего образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
Достижение новых качественных образовательных результатов			
1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 – 2018 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
1.1. Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС:	Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
1.1.1. начального общего образования	Органы местного самоуправления	2013 – 2014 годы	удельный вес численности обучающихся

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
(включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: - закупка оборудования и материалов; - закупка учебников и учебно-методических комплектов; - повышение квалификации педагогов; - развитие информационного ресурса; - развитие сети стажировочных площадок)	Ленинградской области		начального общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
1.1.2. основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: - закупка оборудования и материалов; - закупка учебников и учебно-методических комплектов; - повышение квалификации педагогов; - развитие информационного ресурса; - развитие сети стажировочных площадок)	Органы местного самоуправления Ленинградской области	2015 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся основного общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГАОУ ДПО ЛОИРО Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Организована работа по мониторингу уровня подготовки и социализации школьников
2.1. Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области,	2013 год	Направление предложений в Минобнауки РФ для мониторинга.

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций			
2.2. Участие в пилотной апробации (в т.ч. формирование центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга).	Органы местного самоуправления Ленинградской области	2014 год	Аналитические материалы по мониторингу
2.3. Формирование центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе.	ГАОУ ДПО ЛОИРО	2015 – 2018 годы	Организованные центры мониторинга
3. Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.	ГООУ ДПО ЛОИРО	2014 год	Формирование и направление в Минобрнауки РФ по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования
3.1. Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных	ГООУ ДПО ЛОИРО	2014 год	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
достижений школьников.			школьников Ленинградской области
3.2. Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: -повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; -сбора и распространения лучших педагогических практик; -формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений, и т.д.	ГООУ ДПО ЛОИРО	2014 год	Направление предложений в Минобнауки РФ
4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013 – 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
4.1. Разработка и принятие региональной программы подготовки и переподготовки региональных педагогических кадров во взаимосвязке с федеральной программой	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2014 годы	Региональная программа подготовки и переподготовки региональных педагогических кадров
4.2. Реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: - выявление и поддержка молодежи,	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области ГАОУ ДПО ЛОИРО	2017 – 2018 годы	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров.			
Обеспечение доступности качественного образования			
5. Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013 год	Количество общеобразовательных организаций, в которых оценка их деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций
5.1. Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013 год	Утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
работников.			
5.2. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013 год	Утверждение показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников в новой редакции.
6. Разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013 – 2015 годы	Региональная программа поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
6.1. Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона.	ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013 – 2014 годы	Аналитические материалы по мониторингу результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона
6.2. Пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях (введение кластерной системы анализа)	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2014 годы	Нормативно-правовой акт по утверждению механизма поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
6.3. Разработка и пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.	ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013 – 2014 годы	Методические рекомендации по механизмам поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.
6.4. Разработка и утверждение региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающая: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2015 год	Корректировка региональной целевой программы «Приоритетные направления развития образования Ленинградской области на 2011 – 2015 годы»

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования; поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений школ, работающих в сложных социальных условиях; создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов.			
Введение эффективного контракта в общем образовании			
7.Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013 – 2018 годы	удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.1. Разработка и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013 год	Методические рекомендации по моделям реализации «эффективного контракта» в организациях общего образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
7.2. Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом следующих рекомендаций: - разработанных Минобрнауки России модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; - разработанных Минобрнауки России Модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования; - дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик;	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013 год	оценки деятельности различных категорий персонала организаций.
7.3. Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013 год	Введение эффективного контракта в общем образовании

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
7.4. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Корректировка консолидированного бюджета
7.5. Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075.	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Органы местного самоуправления Ленинградской области	2014 год	Изменения в нормативные акты общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075.
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области
8.1. Разработка и принятие региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013 год	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования. 8.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора			Заключены трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора
		2013 – 2018 годы	
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области ГАОУ ДПО ЛОИРО	20113 – 2018 годы	
9.1. Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)		20113 – 2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия
9.2. Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик		2015 и 2017 годы	Аналитический отчет региона о внедрении эффективного контракта и его влияния на качество образовательных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере общего образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ		1,7	1,7	1,6	1,6	1,5	1,5	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	17	20	21	22	23	24	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
Количество общеобразовательных организаций, в которых оценка их деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций	процентов	-	60	100	100	100	100	Во всех общеобразовательных организациях оценка их деятельности, деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
								государственных (муниципальных) организаций
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области		100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по Ленинградской области

**III. Изменения в дополнительном образовании детей,
направленные на повышение эффективности и качества услуг
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту**

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включающего:
 разработку и реализацию долгосрочной целевой программы развития образования, включающей программу развития дополнительного образования детей;
 совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
 организацию опытно-экспериментальной деятельности по апробации и внедрению современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей;
 создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
 разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению на основе Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет (к 2019 г.) будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе не менее 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками.

Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Ленинградской области

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи человек 5 - 18 лет	тыс. человек	202,2	205,3	209,2	213,9	218,9	224,1	230,4
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	57,5	60	62,5	67	69	72	75
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	1871	1920	1940	1975	2010	2030	2060

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг
в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
1. Разработка и реализация региональной программы развития дополнительного образования детей:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет (далее - охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования) Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
1.1. Реализация подпрограммы «Развитие дополнительного образования детей» долгосрочной целевой программы «Приоритетные направления развития образования Ленинградской области на 2011 – 2015 годы»	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2015 годы	Реализация мероприятий подпрограммы «Развитие дополнительного образования детей» долгосрочной целевой программы «Приоритетные направления развития образования Ленинградской области на 2011 – 2015 годы»
1.2. Разработка и реализация региональной программы развития образования на 2015 и последующие годы, включающую подпрограмму «развитие дополнительного образования детей», предусматривающие мероприятия по: - формированию государственного	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области совместно с комитетом по культуре,	2014 год	Разработка и реализация региональной программы развития образования на 2015 и последующие годы, с учетом подпрограммы «развитие дополнительного образования детей»

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
(муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; - формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей; - обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; - обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей; -развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; - информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей.	комитетом по молодежной политике, комитетом по физической культуре, спорту и туризму, Органы местного самоуправления Ленинградской области		
1.3. Организация мониторинга и предоставление информации Минобрнауки России о реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014 – 2018 годы	Предоставление информации в Минобрнауки России по итогам мониторинга реализации подпрограммы развития дополнительного образования детей
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области,	2013 – 2015 годы	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
	комитет по культуре, комитет по молодежной политике, комитет по физической культуре, спорту и туризму, Органы местного самоуправления Ленинградской области		
2.1. Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулируемыми требованиями к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов).	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре, комитет по молодежной политике, комитет по физической культуре, спорту и туризму,	2013 – 2015 годы	Обновление документов, регулирующих требования к условиям организации образовательного процесса.
2.2. Мероприятия по созданию условий для развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления Ленинградской области	2015 год	Нормативные акты органов местного самоуправления
3. Распространение современных региональных и муниципальных моделей	Комитет общего и профессионального	2013 – 2017 годы	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей и т.д.	образования Ленинградской области Органы местного самоуправления Ленинградской области		образования
3.1. Организация опытно-экспериментальной работы по апробации современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 – 2015 годы	Аналитические материалы по результатам опытно-экспериментальной работы по апробации современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей
3.2. Внедрение современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Органы местного самоуправления Ленинградской области	2015 – 2017 годы	Методические рекомендации по внедрению современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей
4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре, комитет по молодежной политике, комитет по физической культуре, спорту и туризму,	2014 – 2015 годы	Число государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
	Органы местного самоуправления Ленинградской области		
4.1. Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре, комитет по молодежной политике, комитет по физической культуре, спорту и туризму, Органы местного самоуправления Ленинградской области	2014 – 2015 годы	
5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре, комитет по молодежной политике, комитет по физической культуре, спорту и туризму, Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 год	Число организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей
5.1. Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников			

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
			образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
6. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
6.1. Реализация региональной Концепции выявления и развития талантливых детей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Методические рекомендации по выявлению и развитию талантливых детей
6.2. Реализация ведомственной целевой программы «Создание инновационной образовательной инфраструктуры для работы с одаренными детьми в Ленинградской области на 2012-2014 годы»	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 – 2014 годы	Создание инфраструктуры для работы с одаренными детьми
6.3. Организация деятельности центров по	Органы местного	2013 – 2018 годы	Создание центров по организации

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
организации работы с одаренными учащимися	самоуправления Ленинградской области		работы с одаренными детьми
6.4. Реализация плана мероприятий по расширению олимпиадного движения в Ленинградской области	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей			
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре, комитет по молодежной политике, комитет по физической культуре, спорту и туризму, Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей
7.1. Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре, комитет по молодежной	2013 год	Методические рекомендации по моделям эффективного контракта в дополнительном образовании детей

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
	политике, комитет по физической культуре, спорту и туризму, Органы местного самоуправления Ленинградской области		
7.2. Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре, комитет по молодежной политике, комитет по физической культуре, спорту и туризму, Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 год	Введение эффективного контракта в образовательных учреждениях дополнительного образования детей
7.3. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре, комитет по молодежной политике, комитет по физической культуре, спорту и туризму,	2013 – 2018 годы	Корректировка консолидированного бюджета области

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
	Органы местного самоуправления Ленинградской области		
7.4. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре, комитет по молодежной политике, комитет по физической культуре, спорту и туризму, Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Ленинградской области
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по культуре, комитет по молодежной политике, комитет по физической культуре, спорту и туризму, Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 – 2018 годы	
8.1. Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации		2013 – 2018 годы	Нормативные актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией
8.2. Проведение работы по заключению		2013 – 2018 годы	Заключение эффективных контрактов с

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора			руководителями организаций дополнительного образования детей
9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГАОУ ДПО ЛОИРО комитет по культуре, комитет по молодежной политике, комитет по физической культуре, спорту и туризму, Органы местного самоуправления Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей, в общей их численности
9.1. Разработка программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГАОУ ДПО ЛОИРО	2013 год	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования;
9.2. Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей		2014 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании	Комитет общего и профессионального образования	2013 – 2018 годы	Проведенная разъяснительная работа в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации,

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Ленинградской области, комитет по культуре, комитет по молодежной политике, комитет по физической культуре, спорту и туризму, Органы местного самоуправления Ленинградской области		семинары

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 -18 лет)	процентов	60	62,5	67	69	72	75	Не менее 70 % детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей, в общей их численности	процентов	15,6	17	19	21	23	25	Увеличится доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей, в общей их численности
Число организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей	процентов	-	60	100	100	100	100	Во всех организациях дополнительного образования детей оценка их деятельности, деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных)	процентов	75	80	85	90	95	100	Во всех организациях дополнительного образования детей

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области								будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Ленинградской области

IV. Изменения в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Ленинградской области и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования на территории Ленинградской области;

реализацию долгосрочной целевой программы «Региональная комплексная программа развития профессионального образования в

Ленинградской области на 2011-2013 годы»;

разработку долгосрочной целевой программы «Региональная комплексная программа модернизации профессионального образования в Ленинградской области на 2014-2018 годы»;

создание двух многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в Ленинградской области включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Ленинградской области включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сети организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения потребности экономики Ленинградской области в квалифицированных работниках;

создание 2 многофункциональных центров прикладных квалификаций в Волховском и Тихвинском муниципальных районах Ленинградской области

обновление кадрового состава профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, составит

не менее 100 процентов средней заработной платы по Ленинградской области.

3. Основные количественные характеристики системы
Профессиональной подготовки и среднего профессионального образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность молодежи в возрасте 15 - 21 года	тыс. человек	123,4	112,4	103,9	99,6	99,7	100	101,6
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования (в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы)»	тыс. человек	14,8	14,8	14,8	14,8	14,8	14,8	14,9
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	10,8	10,9	10,95	10,98	10,99	11,0	11,1

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг
в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности			
1. Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального	Комитет общего и профессионального образования	2013-2018 годы	Функционирование оптимальной сети организаций, реализующих программы профессионального

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
образования:	Ленинградской области		обучения и среднего профессионального образования с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках
1.1. Определение рейтинга организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования на территории Ленинградской области	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Аналитическая информация по результатам мониторинга оценки деятельности организаций СПО
1.2. Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, и предоставление ее в Минобрнауки России	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	
1.3. Разработка и утверждение плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети, а также с включением мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек)	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 год	План мероприятий по оптимизации сети организаций СПО
1.4. Реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Реализация плана мероприятий по оптимизации сети организаций СПО

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
1.5. Организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием). Предоставление собранной и систематизированной информации в Минобрнауки России	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Аналитическая информация об укрупнении сети организаций СПО
2. Реализация региональных программ развития и модернизации профессионального образования:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
2.1. Реализация запланированных мероприятий в рамках долгосрочной целевой программы «Региональная комплексная программа развития профессионального образования в Ленинградской области на 2011-2013 годы»	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 год	Реализация долгосрочной целевой программы «Региональная комплексная программа развития профессионального образования в Ленинградской области на 2011-2013 годы»
2.2. Анализ результатов реализации региональной программы модернизации профессионального образования, оценка достижения значений показателей результативности реализации программы.	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	декабрь 2013 года – январь 2014 года	Предоставление аналитической и статистической информации о реализации программы в Минобрнауки России

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
2.3. Разработка и реализация долгосрочной целевой программы «Региональная комплексная программа модернизации профессионального образования в Ленинградской области на 2014-2018 годы» с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального образования.	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Реализация долгосрочной целевой программы «Региональная комплексная программа развития профессионального образования в Ленинградской области на 2014-2018 годы»
2.4. Проведение мониторинга беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, организация публичного обсуждения его результатов с представлением данных в открытом доступе в сети Интернет	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Аналитическая информация
2.5. Обеспечение беспрепятственного доступа к объектам и услугам среднего профессионального образования и лиц с ограниченными возможностями здоровья для инвалидов на перспективу до 2020 года	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Реализация долгосрочной целевой программы «Региональная комплексная программа развития профессионального образования в Ленинградской области на 2014-2018 годы»
2.6. Оснащение профессиональных образовательных организаций, оборудованием, необходимым для обучения инвалидов на дому с учетом рекомендаций Минобрнауки России	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	
2.7. Подписание соглашения о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы (проекта) модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий)	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Соглашение о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы (проекта) модернизации профессионального образования
2.8. Организация и проведение мониторинга хода реализации региональной программы модернизации профессионального образования, оценка достижения показателей результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Аналитическая информация по мониторингу реализации долгосрочной целевой программы «Региональная комплексная программа развития профессионального образования в Ленинградской области на 2014-

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
			2018 годы»
3. Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Создание двух многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования
3.1. Разработка плана по созданию в Ленинградской области многофункциональных центров прикладных квалификаций, включающего определение количества центров и организационной основы для их формирования, с учетом востребованности региональным рынком труда отдельных профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ для реализации пилотных проектов многофункциональных центров прикладных квалификаций	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 год	План по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций
3.2. Согласование с Минобрнауки России плана по количеству создаваемых в Ленинградской области многофункциональных центров прикладных квалификаций	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2014 годы	
3.3. Разработка и утверждение нормативно-правовых актов Ленинградской области (внесение изменений в существующие нормативно-правовые акты), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014-2015 годы	Пакет нормативных правовых документов, регламентирующих работу многофункциональных центров прикладных квалификаций
3.4. Формирование систем сбора и актуализации данных о востребованных региональным рынком труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014-2015 годы	Разработка и утверждение порядка формирования государственного регионального заказа Ленинградской области на

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организаций			профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей
3.5. Разработка и утверждение порядка формирования государственного регионального заказа Ленинградской области на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей, а также порядка формирования государственного задания многофункциональному центру прикладных квалификаций на основании государственного регионального заказа Ленинградской области на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2015 год	
3.6. Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014-2018 годы	Участие работодателей в организации образовательного процесса многофункциональных центров прикладных квалификаций
3.7. Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Ленинградской области; предоставление ежегодного отчета в Минобрнауки России	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014-2018 годы	Аналитическая информация по итогам мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций
4. Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2014 годы	
4.1. Инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических,	Комитет общего и профессионального	2013 год	Аналитическая информация об имеющихся ресурсах

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
учебно-методических) образовательных организаций Ленинградской области, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования, спланированная с учетом показателей мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	образования Ленинградской области		региональных образовательных организаций.
4.2. Анализ эффективности использования ресурсов и возможностей для организации коллективного пользования ими	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 год	
4.3. Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 год	Доля образовательных организаций профессионального образования Ленинградской области, подведомственных комитету, в которых проведена инвентаризация ресурсов
4.4. Разработка и утверждение нормативно-правовых актов Ленинградской области, обеспечивающих внедрение сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций.	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2014 годы	Пакет нормативно-правовых актов Ленинградской области, обеспечивающих внедрение сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций.
4.5. Разработка региональной методики расчета	Комитет общего и	2014 год	Наличие региональной методики

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в сетевой форме	профессионального образования Ленинградской области		расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в сетевой форме
4.6. Разработка и утверждение нормативно-правовых актов Ленинградской области, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014 год	Пакет нормативно-правовых актов Ленинградской области, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей
4.7. Разработка и утверждение нормативно-правовых актов Ленинградской области, обеспечивающих создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящими технологическими и кадровыми ресурсами	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014 год	Пакет региональных нормативно-правовых актов Ленинградской области, обеспечивающих создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящими технологическими и кадровыми ресурсами
Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования			
5. Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 год	Утвержденные показатели эффективности деятельности организаций СПО, управленческих и педагогических кадров
5.1. Разработка (изменение) и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций	Комитет общего и профессионального образования	2013 год	Доля образовательных организаций, подведомственных комитету, оценка деятельности

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
профессионального образования , их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций	Ленинградской области		которых производится в соответствии с утвержденными показателями эффективности деятельности
6. Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2016-2018 год	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
6.1. Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2016 год	Региональный план-график апробации; отчеты о результатах апробации рекомендаций проведения публичного конкурса на установление контрольных цифр приема по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
6.2. Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2017-2018 год	Утвержденный Порядок распределения контрольных цифр приема для обучения по программам профессиональной подготовки за счет средств бюджета

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
(специальностям) для обучения за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации			
Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования			
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2018 год	Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования.
7.1. Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2018 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Ленинградской области
7.2. Участие в отборе субъектов Российской Федерации для проведения апробации моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 год	Наличие плотных организаций и плана –графика апробации в случае включения в число плотных регионов
7.3. В случае включения Ленинградской области в число пилотных субъектов Российской Федерации, проводящих апробацию моделей эффективного контракта: А) отбор пилотных образовательных организаций,	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 год	Наличие плотных организаций и плана –графика апробации в случае включения в число плотных регионов

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, для апробации моделей эффективного контракта на основании критериев, указанных в федеральных методических рекомендациях; Б) заключение соглашений с образовательными организациями, реализующими программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, о проведении апробации моделей эффективного контракта			
7.4. Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2014 – 2018 годы	Наличие плотных организаций и плана – графика апробации в случае включения в число плотных регионов
7.5. Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджетов субъектов Российской Федерации на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Корректировка консолидированного бюджета области
7.6. Внесение изменений в нормативно- правовые акты субъекта Российской Федерации, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Нормативно- правовые акты субъекта Российской Федерации, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования к средней заработной плате в Ленинградской области
8.1. Разработка и утверждение региональных (муниципальных) нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки)		2013 – 2014 годы	Пакет региональных нормативных актов по стимулированию руководителей организаций СПО
8.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора		2013 – 2018 годы	Наличие трудовых договоров с руководителями государственных организаций СПО
9. Информационное и мониторинговое	Комитет общего и	2013 – 2018 годы	Отношение среднемесячной

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
сопровождение введения эффективного контракта:	профессионального образования Ленинградской области		заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области
9.1. Организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций субъекта Российской Федерации по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Планы-графики проведения семинаров с участием работников образовательных организаций СПО по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта.
9.2. Подготовка информационных материалов и их распространение через СМИ о процессах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях субъекта Российской Федерации			Аналитические материалы
9.3. Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования			Наличие информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в организациях СПО, размещенных в СМИ
9.4. Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего		2015 и 2017 годы	Аналитический отчет региона о внедрении эффективного контракта и его влияния на качество образовательных услуг

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
профессионального образования Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Минобрнауки России			
9.5. Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Минобрнауки России	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2015 и 2017 годы	Аналитическая информация

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	1	1	2	2	2	2	Созданы и функционируют 2 многофункциональных центра прикладных квалификаций
Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения	процентов	44,4	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	Не менее 55 % выпускников профессиональных образовательных организаций будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
								(профессии)
Доля образовательных организаций профессионального образования Ленинградской области, подведомственных комитету, в которых проведена инвентаризация ресурсов	процентов	50	60	70	90	95	100	Инвентаризация ресурсов произведена в не менее чем 100% образовательных организаций, подведомственных комитету
Доля образовательных организаций, подведомственных комитету, оценка деятельности которых производится в соответствии с утвержденными показателями эффективности деятельности	процентов	70	75	80	85	95	100	Оценка деятельности в соответствии с утвержденными показателями эффективности деятельности производится в не менее чем 100% образовательных организаций, подведомственных комитету
Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области	процентов	75	80	85	90	95	100	Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования к средней заработной плате в Ленинградской

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
								области составит 100 %

**V. Изменения в сфере высшего образования,
направленные на повышение эффективности и качества услуг
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту**

1. Основные направления

Совершенствование структуры и сети государственных образовательных организаций высшего образования Ленинградской области включает в себя:

проведение ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность на территории Ленинградской области;

модернизацию системы лицензирования и аккредитации образовательных программ в системе высшего образования.

Совершенствование структуры образовательных программ включает в себя:

введение прикладного бакалавриата в высшем образовании;

обеспечение высокого качества программ магистратуры;

создание новой модели аспирантуры на базе образовательных организаций высшего образования Ленинградской области, активно участвующих в научно-исследовательской работе.

Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования Ленинградской области с учетом их специализации включает в себя:

поддержку программ развития сети национальных исследовательских университетов;

анализ, реализацию и обновление программ стратегического развития образовательных организаций высшего образования.

Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования включают в себя:

создание системы оценки качества подготовки бакалавров;

переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан, обучающихся за счет средств областного бюджета Ленинградской области;

введение нормативного подушевого финансирования образовательных организаций высшего образования.

Развитие кадрового потенциала высшего образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций высшего образования в

части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы высшего образования;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Будет сформирована сбалансированная сеть образовательных организаций высшего образования Ленинградской области, ориентированная на удовлетворение потребности работодателей в высококвалифицированных кадрах и развитие научно-технологического потенциала российских регионов.

Повысится уровень мотивации научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к эффективному контракту. Будут реализованы новые финансово-экономические механизмы, обеспечивающие конкуренцию и повышение качества высшего образования.

3. Основные количественные характеристики системы

Высшего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность молодежи в возрасте 17 - 25 лет	тыс. человек	214,6	201,6	186,7	171,7	158,4	145,8	137,3
Число образовательных организаций высшего образования и их филиалов, имеющих признаки неэффективной деятельности	единиц	0	0	0	0	0	0	0
Численность обучающихся по программам высшего образования	тыс. человек	14,6	14,7	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
Численность обучающихся по программам высшего образования, приведенная к очной форме обучения	человек	8 338	8 391	8 720	8 720	8 719	8 719	8 718
Численность студентов, обучающихся по программам высшего образования, в расчете на 1 сотрудника профессорско-преподавательского состава	человек	9,4	9,4	9,9	10,5	11	11,5	12

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг
в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
Совершенствование структуры и сети высшего профессионального образования			
1. Проведение ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Число образовательных организаций высшего образования, подведомственных комитету и их филиалов, имеющих признаки неэффективной деятельности
2. Приведение образовательных программ и условий организации образовательного процесса в соответствие с модернизированными требованиями к лицензированию и аккредитации образовательных программ в системе высшего образования	Образовательные организации высшего образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Число образовательных организаций высшего образования, подведомственных комитету, имеющих условия организации образовательного процесса в соответствии с модернизированными требованиями к лицензированию и аккредитации
Совершенствование структуры образовательных программ			
3. Внедрение образовательных программ прикладного бакалавриата в региональных вузах	Образовательные организации высшего образования Ленинградской области	2015-2018 годы	Число разработанных образовательных программ прикладного бакалавриата
4. Приведение образовательных программ подготовки магистров в соответствие с новыми требованиями к названным программам	Образовательные организации высшего образования Ленинградской области	2014 – 2015 годы	Наличие приведенных образовательных программ подготовки магистров в соответствие с новыми требованиями к названным программам
Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования с учетом их специализации			
5. Реализация программ развития организаций высшего профессионального	Комитет общего и профессионального	2013-2014 годы	Реализация программа программ развития организаций высшего

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
образования Ленинградской области в целях повышения их конкурентоспособности	образования Ленинградской области		профессионального образования Ленинградской области
5.1. Анализ реализуемых программ стратегического развития образовательных организаций высшего образования Ленинградской области	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 год	Аналитическая информация
5.2. Разработка программ стратегического развития образовательных организаций высшего образования Ленинградской области (внесение дополнений и изменений в реализуемые программы)	Образовательные организации высшего образования Ленинградской области	2013-2014 годы	Программа стратегического развития образовательных организаций высшего образования Ленинградской области
5.3. Утверждение и реализация программ стратегического развития образовательных организаций высшего образования Ленинградской области	Образовательные организации высшего образования Ленинградской области	2013-2014 годы	
Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования			
6. Участие Ленинградской области в пилотной апробации модели, организационной схемы, инструментария для проведения оценки качества подготовки бакалавров	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2016 годы	Доля выпускников бакалавриата, принявших участие в сдаче федерального экзамена бакалавров в общей численности выпускников бакалавриата
7. Введение системы оценки качества подготовки бакалавров в штатный режим	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2017-2018 годы	
8. Формирование новых принципов	Комитет общего и	2014 год	

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств бюджета Ленинградской области на обучение по образовательным программам высшего образования	профессионального образования Ленинградской области		Удельный вес сектора высшего образования во внутренних затратах на исследования и разработки
9. Реализация новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации на обучение по образовательным программам высшего образования в штатном режиме	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2015-2018 годы	
Внедрение нормативно - подушевого финансирования образовательных организаций высшего профессионального образования.			
10. Разработка и утверждение методики расчета учредителем финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования (включая методику расчета нормативов финансирования в разрезе направлений подготовки и специальностей, дифференцированных по уровням высшего образования (бакалавриат, программы подготовки специалистов, магистратура) и форме обучения (очная, очно-заочная (вечерняя), заочная) с учетом категории образовательной организации высшего	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2014 годы	Методика расчета учредителем финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
образования, приоритетов развития Ленинградской области и результатов единого государственного экзамена студентов, поступивших на 1 курс			
11. Закрепление и совершенствование методики расчета финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в системе высшего образования, а также мониторинг процесса	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2015-2018 годы	Нормативно-правовой акт, утверждающий методику расчета финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в системе высшего образования
Развитие кадрового потенциала высшего профессионального образования			
12. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе, удельный вес численности преподавателей организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности преподавателей организаций высшего образования
12.1. Поэтапное повышение заработной платы профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования,		2013 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
подведомственных субъекту Российской Федерации			образовательных организаций высшего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе
12.2. Разработка и апробация моделей эффективного контракта в системе высшего образования		2013 – 2014 годы	Методические рекомендации
12.3. Внедрение моделей эффективного контракта в системе высшего образования		2015 – 2016 годы	Заключение эффективных контрактов
12.4. Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджетов субъектов Российской Федерации на повышение оплаты труда педагогических работников системы высшего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»		2013 – 2018 годы	Внесение изменений в консолидированный бюджет по образованию
12.5. Внесение изменений в нормативно-правовые акты субъекта Российской Федерации, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы высшего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»		2013 – 2018 годы	. Внесение изменений в нормативно-правовые акты субъекта Российской Федерации, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы высшего профессионального образования

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
13. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций высшего образования:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области
			Удельный вес численности профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования
13.1. Разработка и утверждение региональных нормативного акта рекомендаций по стимулированию руководителей региональных образовательных организаций высшего образования, направленного на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации высшего образования (в том числе по результатам независимой оценки)			Региональный нормативный акт по стимулированию руководителей региональных образовательных организаций высшего образования, направленного на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации высшего образования
13.2. Проведение работы по заключению		2013 – 2018 годы	Заключение трудовых договоров с

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) образовательных организаций высшего образования в соответствии с утвержденной формой договора			руководителями государственных (муниципальных) образовательных организаций высшего образования в соответствии с утвержденной формой договора
14. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 -2018 годы	
14.1. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе высшего образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)		2013 -2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия
14.2. Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования. Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Минобрнауки России		2015 и 2017 годы	Аналитический отчет региона о внедрении эффективного контракта и его влияния на качество образовательных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Число образовательных организаций высшего образования, подведомственных комитету, имеющих условия организации образовательного процесса в соответствии с модернизированными требованиями к лицензированию и аккредитации	единиц	0	1	2	2	2	2	Повышение конкурентоспособности образовательных организаций высшего образования, подведомственных комитету
Число разработанных образовательных программ прикладного бакалавриата	единиц	0	2	3	4	5	6	Разработка 6 образовательных программ прикладного бакалавриата
Доля выпускников бакалавриата, принявших участие в сдаче федерального экзамена бакалавров в общей численности выпускников бакалавриата	процентов	0	0	60	80	90	100	Все выпускники бакалавриата принимают участие в сдаче федерального экзамена бакалавров
Удельный вес сектора высшего образования во внутренних затратах на исследования и разработки	процентов	3,9	5,0	7,0	8,0	9,0	10,0	Увеличение удельного веса высшего образования во внутренних затратах на исследования и разработки
Удельный вес численности профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования	процентов	25	28	32	34	37	40	Увеличение доли профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности профессорско-преподавательского

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
								состава организаций высшего образования
Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области	процентов	110	125	133	150	175	200	Средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования будет в 2 раза превышать среднюю заработную плату в соответствующем регионе

**VI. Изменения в сфере науки и технологий,
направленные на повышение эффективности и качества выполняемых работ в этой сфере,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления

Совершенствование структуры и сети государственных образовательных организаций высшего образования включает в себя:

проведение ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования;

разработку, утверждение и реализацию программы совершенствования сети государственных образовательных организаций высшего образования, в том числе путем реорганизации и присоединения организаций и их филиалов;

модернизацию системы лицензирования и аккредитации образовательных программ в системе высшего образования.

Совершенствование структуры образовательных программ включает в себя:

создание новой модели аспирантуры на базе образовательных организаций высшего образования, активно участвующих в научно-исследовательской работе.

Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования с учетом их специализации включает в себя:

обновление программ развития федеральных университетов;

поддержку программ развития сети национальных исследовательских университетов;

реализацию программ развития ведущих университетов, получающих государственную поддержку в целях повышения их конкурентоспособности среди ведущих мировых научно-образовательных центров и их мониторинг в соответствии с утвержденным планом мероприятий;

реализацию программ стратегического развития образовательных организаций высшего образования.

Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования включают в себя:

создание системы оценки качества подготовки бакалавров;

переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан, обучающихся за счет средств федерального бюджета;

введение нормативного подушевого финансирования образовательных организаций высшего образования.

Развитие кадрового потенциала высшего образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций высшего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы высшего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Будет сформирована сбалансированная сеть образовательных организаций высшего образования, ориентированная на удовлетворение потребности работодателей в высококвалифицированных кадрах и развитие научно-технологического потенциала Ленинградской области.

Повысится уровень мотивации научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к эффективному контракту. Будут реализованы новые финансово-экономические механизмы, обеспечивающие конкуренцию и повышение качества высшего образования.

1. Основные количественные характеристики сферы науки и технологий

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки, всего	человек	40	45	60	79	87	90	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере науки и технологий, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
1. Проведение ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность на территории Ленинградской области	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013-2018 годы	Повышение качества высшего образования
2. Совершенствование системы показателей оценки результативности деятельности государственных научных организаций:		2013 – 2017 годы	Удельный вес числа государственных научных организаций, в которых реализуется оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников, в общем числе соответствующих организаций
3. Разработка и совершенствование системы показателей оценки результативности деятельности научных организаций Ленинградской области		2013-2014 годы	Региональная система показателей оценки результативности деятельности научных организаций Ленинградской области
4. Разработка (внесение изменений) нормативно-правовых актов регионального уровня, регулирующих вопросы оценки результативности деятельности научных организаций, предусматривающих при проведении такой оценки учет эффективности деятельности руководителей и основных научных работников		2015 и 2017 годы	Нормативно-правовые акты регионального уровня, регулирующие вопросы оценки результативности деятельности научных организаций
Введение эффективного контракта в государственных научных организациях			
5. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научными работниками государственных научных организаций:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2018 год	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе
5.1. Поэтапное повышение заработной платы научных работников государственных научных организаций субъекта Российской Федерации		2013 год	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
5.2. Разработка, апробация и внедрение моделей эффективного контракта в науке			Методические рекомендации по внедрению моделей эффективного контракта в науке
5.3. Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджетов субъектов Российской Федерации на повышение оплаты труда научных работников соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»		2013 – 2018 год	Корректировка консолидированного бюджета области
5.4. Внесение изменений в нормативно-правовые акты субъекта Российской Федерации, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в государственных научных организациях субъекта Российской Федерации в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда научных работников		2013 -2018 год	Нормативно-правовой акт субъекта Российской Федерации, регламентирующий порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в государственных научных организациях субъекта Российской Федерации в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда научных работников
6. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями государственных научных организаций:	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 -2014 годы	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в Ленинградской области
6.1.Разработка и утверждение региональных нормативного акта и рекомендации по стимулированию руководителей государственных научных организаций субъекта Российской Федерации, направленного на установление взаимосвязи между показателями качества и	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 -2014 годы	Разработка и утверждение регионального нормативного акта

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
результативности выполняемых организацией работ / услуг и эффективностью деятельности руководителя научной организации (в том числе по результатам независимой оценки).			
6.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) научных организаций в соответствии с утвержденной формой договора.	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 -2014 годы	Заключение трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) научных организаций в соответствии с утвержденной формой договора.
7. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в Ленинградской области
7.1. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в науке (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия
7.2. Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на эффективность деятельности государственных научных организаций	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2013 – 2018 годы	Аналитический отчет региона о внедрении эффективного контракта и его влияния на качество образовательных услуг
7.3. Презентация лучших практик внедрения эффективного контракта и предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в науке в Минобрнауки России	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2015 и 2017 годы	Направление аналитических материалов в Минобрнаука РФ

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере науки и технологий, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту**

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе	процентов	128	134	143	158	179	200	обеспечение соответствия оплаты труда научных работников качеству выполняемой ими работы посредством введения эффективного контракта

6. Финансовое обеспечение мероприятий региональной «дорожной карты» Ленинградской области, млн. руб.

Наименование мероприятий	2013 год *			2014 год			2015 год			2016 год***	2017 год	2018 год
	Консолидированный бюджет Ленинградской области	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Ленинградской области	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Ленинградской области	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Дошкольное образование												

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в детские дошкольные организации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. Получение субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1. Разработка и внесение изменений в региональные программы (проекты) развития дошкольного образования.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2. При выделении средств федерального бюджета на предоставление субсидий Ленинградской области на софинансирование реализации программы (проектов) развития дошкольного образования Ленинградская область подписывает соглашение с Минобрнауки России	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3. Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации Ленинградской областью программ (проектов) развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашением	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2. Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	1 002,8	-	-	2 526,4	-	-	3 398,6	-	-	1 926,2	945,2	-
2.1. Разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2. Формирование нормативно-правовой базы, регламентирующей создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций, возврат и реконструкцию ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в Ленинградской области с высоким уровнем дефицита мест	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3. Разработка поэтапного плана строительства новых зданий детских садов, модульных и быстровозводимых зданий.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4. Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее	859,9	-	-	2470,9*	-	-	3387,9	-	-	1914,6	911,9	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
переданных зданий дошкольных образовательных организаций в Муниципальных районах (городском округе) Ленинградской области с высоким уровнем дефицита мест												
2.5. Передача и реконструкция зданий дошкольных образовательных организаций в Муниципальный районах (городском округе) Ленинградской области	106,9			55,5			10,7			11,6	33,3	
3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	72,6	-	-	26,6	-	-	29,6	-	-	31,5	49,5	49,5
3.1. Обновление нормативно – правовой базы Ленинградской области на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2. Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.3. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.4. Организация дополнительных мест в функционирующих зданиях дошкольных образовательных организаций	72,6	-	-	26,6	-	-	29,6	-	-	31,5	49,5	49,5
4. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.1. Формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2. Принятие Закона субъекта Российской Федерации «Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования».	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.3. Разработка методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.4. Разработка нормативно – правовых актов органов местного самоуправления закрепляющий нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Ленинградской области и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.5. Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.6. Разработка нормативно – правовых актов субъекта Российской Федерации на основании Федерального закона от 28 февраля 2012 года № 10-ФЗ, позволяющих получать субсидии, на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным организациям общего образования.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.1 Разработка и утверждение нормативно – правовых актов Ленинградской области, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.2. Закрепление в региональном нормативном акте плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы (далее – ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.3. Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.4. Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.5. Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.1. Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.1.1. Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.1.2. Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования образовательных организаций.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.1.3. Разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.1.4. Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
организаций												
7. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.1. Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2. Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7.3. Разработка методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.4. Разработка методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.5. Разработка порядка формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	566,9	-	-	903,4	-	-	1 251,5	-	-	1 601,7	1 964,9	2 348,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8.1. Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»).	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.2. Разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.3. Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.4. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №	566,9	-	-	903,4	-	-	1 251,5	-	-	1 601,7	1 964,9	2 348,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"												
9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.1. Разработка методических рекомендаций Ленинградской области по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
9.2. Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.3. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.1. Организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
10.2. Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО	1 642,3	-	-	3 456,4	-	-	4 679,7	-	-	3 559,4	2 959,6	2 398,0
Общее образование	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Достижение новых качественных образовательных результатов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	370,3	-	-	399,9	-	-	431,9	-	-	475,1	522,6	574,9
1.1. Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС:	370,3	-	-	399,9	-	-	431,9	-	-	475,1	522,6	574,9
1.1.1. начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: - закупка оборудования и материалов; - закупка учебников и учебно-методических комплектов; - повышение квалификации педагогов; - развитие информационного ресурса; - развитие сети стажировочных площадок)	166,3	-	-	179,6	-	-	194,0	-	-	213,4	234,7	258,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1.2. основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: - закупка оборудования и материалов; - закупка учебников и учебно-методических комплектов; - повышение квалификации педагогов; - развитие информационного ресурса; - развитие сети стажировочных площадок)	204,0	-	-	220,3	-	-	237,9	-	-	261,7	287,9	316,7
2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.2. Участие в пилотной апробации (в т.ч. формирование центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга).	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3. Формирование центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1. Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2. Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
-повышения квалификации педагогических работников;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- корректировки и апробации основных общеобразовательных программ;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-сбора и распространения лучших педагогических практик;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений, и т.д.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:	49,6	-	-	49,6	-	-	49,6	-	-	49,6	49,6	49,6
4.1. Разработка и принятие региональной программы подготовки и переподготовки региональных педагогических кадров во взаимодействии с федеральной программой	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2. Реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе:	49,6	-	-	49,6	-	-	49,6	-	-	49,6	49,6	49,6
- выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- меры социальной поддержки молодых педагогов;	49,6	-	-	49,6	-	-	49,6	-	-	49,6	49,6	49,6
- развитие системы наставничества;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
- формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Обеспечение доступности качественного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.1. Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.2. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.Разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.1. Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.2. Пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях (введение кластерной системы анализа)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.3. Разработка и пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.4. Разработка и утверждение региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающая: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений школ, работающих в сложных социальных условиях;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Введение эффективного контракта в общем образовании	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	820,5	-	-	1 306,6	-	-	1 976,2	-	-	2 749,8	3 586,6	4 479,8
7.1. Разработка и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7.2. Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом следующих рекомендаций:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- разработанных Минобрнауки России модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- разработанных Минобрнауки России Модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7.3. Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.4. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	820,5		-	1 306,6	-	-	1 976,2	-	-	2 749,8	3 586,6	4 479,8
7.5. Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8.1. Разработка и принятие региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
9.1. Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.2. Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО	1 240,4	-	-	1 756,1	-	-	2 457,7	-	-	3 274,5	4 158,8	5 104,3
Дополнительное образование детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. Разработка и реализация региональной программы развития дополнительного образования детей:	0,7	-	-	0,7	-	-	0,7	-	-	1,0	1,0	1,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1. Реализация подпрограммы «Развитие дополнительного образования детей» долгосрочной целевой программы «Приоритетные направления развития образования Ленинградской области на 2011 – 2015 годы»	0,7	-	-	0,7	-	-	0,7	-	-	1,0	1,0	1,0
1.2. Разработка и реализация региональной программы развития образования на 2015 и последующие годы, включающую подпрограмму «развитие дополнительного образования детей», предусматривающие мероприятия по:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
- обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3. Организация мониторинга и предоставление информации Минобрнауки России о реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1. Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
актов).												
2.2. Мероприятия по созданию условий для развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей и т.д.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.1. Организация опытно-экспериментальной работы по апробации современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2. Внедрение современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.1. Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1. Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	7,0	-	-	7,0	-	-	7,0	-	-	7,0	7,0	7,0
6.1. Реализация региональной Концепции выявления и развития талантливых детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.2. Реализация ведомственной целевой программы «Создание инновационной образовательной инфраструктуры для работы с одаренными детьми в Ленинградской области на 2012-2014 годы»	7,0	-	-	7,0	-	-	7,0	-	-	7,0	7,0	7,0
6.3. Организация деятельности центров по организации работы с одаренными учащимися	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.4. Реализация плана мероприятий по расширению олимпиадного движения в Ленинградской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей:	105,9	-	-	201,7	-	-	374,5	-	-	540,3	726,6	949,7
7.1. Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2. Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.3. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.4. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования	105,9	-	-	201,7	-	-	374,5	-	-	540,3	726,6	949,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
детей												
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.1. Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.1. Разработка программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.2. Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО	113,6	-	-	209,4	-	-	382,2	-	-	548,3	734,6	957,7
Профессиональная подготовка и среднее профессиональное образование	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1. Определение рейтинга организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования на территории Ленинградской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2. Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, и предоставление ее в Минобрнауки России	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.3. Разработка и утверждение плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети, а также с включением мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4. Реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.5. Организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием). Предоставление собранной и систематизированной информации в Минобрнауки России	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Реализация региональных программ развития и модернизации профессионального образования:	9,8	-	-	18,0	-	-	18,0	-	-	20,0	20,0	20,0
2.1. Реализация запланированных мероприятий в рамках долгосрочной целевой программы «Региональная комплексная программа развития профессионального образования в Ленинградской области на 2011-2013 годы»	9,8	-	-	18,0	-	-	18,0	-	-	20,0	20,0	20,0
2.2. Анализ результатов реализации региональной программы модернизации профессионального образования, оценка достижения значений показателей результативности реализации программы.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Предоставление аналитической и статистической информации о реализации программы в Минобрнауки России	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3. Разработка и реализация долгосрочной целевой программы «Региональная комплексная программа модернизации профессионального образования в Ленинградской области на 2014-2018 годы» с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального образования.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4. Проведение мониторинга беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, организация публичного обсуждения его результатов с представлением данных в открытом доступе в сети Интернет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.5. Обеспечение беспрепятственного доступа к объектам и услугам среднего профессионального образования и лиц с ограниченными возможностями здоровья для инвалидов на перспективу до 2020 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.6. Оснащение профессиональных образовательных организаций, оборудованием, необходимым для обучения инвалидов на дому с учетом рекомендаций Минобрнауки России	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.7. Подписание соглашения о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы (проекта) модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.8. Организация и проведение мониторинга хода реализации региональной программы модернизации профессионального образования, оценка достижения показателей результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.1. Разработка плана по созданию в Ленинградской области многофункциональных центров прикладных квалификаций, включающего определение количества центров и организационной основы для их формирования, с учетом востребованности региональным рынком труда отдельных профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ для реализации пилотных проектов многофункциональных центров прикладных квалификаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2. Согласование с Минобрнауки России плана по количеству создаваемых в Ленинградской области многофункциональных центров прикладных квалификаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.3. Разработка и утверждение нормативно-правовых актов Ленинградской области (внесение изменений в существующие нормативно-правовые акты), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.4. Формирование систем сбора и актуализации данных о востребованных региональным рынком труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.5. Разработка и утверждение порядка формирования государственного регионального заказа Ленинградской области на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей, а также порядка формирования государственного задания многофункциональному центру прикладных квалификаций на основании государственного регионального заказа Ленинградской области на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.6. Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.7. Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Ленинградской области; предоставление ежегодного отчета в Минобрнауки России	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.1. Инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) образовательных организаций Ленинградской области, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования, спланированная с учетом показателей мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2. Анализ эффективности использования ресурсов и возможностей для организации коллективного пользования ими	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3. Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.4. Разработка и утверждение нормативно-правовых актов Ленинградской области, обеспечивающих внедрение сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.5. Разработка региональной методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в сетевой форме	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.6. Разработка и утверждение нормативно-правовых актов Ленинградской области, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.7. Разработка и утверждение нормативно-правовых актов Ленинградской области, обеспечивающих создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящими технологическими и кадровыми ресурсами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.1. Разработка (изменение) и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
образования:												
6.1. Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.2. Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	25,9	-	-	69,0	-	-	134,1	-	-	192,2	262,8	320,6
7.1. Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2. Участие в отборе субъектов Российской Федерации для проведения апробации моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.3. В случае включения Ленинградской области в число пилотных субъектов Российской Федерации, проводящих	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
апробацию моделей эффективного контракта:												
А) отбор пилотных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, для апробации моделей эффективного контракта на основании критериев, указанных в федеральных методических рекомендациях;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Б) заключение соглашений с образовательными организациями, реализующими программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, о проведении апробации моделей эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.4. Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7.5. Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджетов субъектов Российской Федерации на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	25,9	-	-	69,0	-	-	134,1	-	-	192,2	262,8	320,6
7.6. Внесение изменений в нормативно- правовые акты субъекта Российской Федерации, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.1. Разработка и утверждение региональных (муниципальных) нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.1. Организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций субъекта Российской Федерации по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.2. Подготовка информационных материалов и их распространение через СМИ о процессах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях субъекта Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.3. Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
9.4. Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Минобрнауки России	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.5. Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Минобрнауки России	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО	35,7	-	-	87,0	-	-	152,1	-	-	212,2	282,8	340,6
Высшее профессиональное образование	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Совершенствование структуры и сети высшего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. Проведение ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
высшего образования												
2. Приведение образовательных программ и условий организации образовательного процесса в соответствие с модернизированными требованиями к лицензированию и аккредитации образовательных программ в системе высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Совершенствование структуры образовательных программ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Внедрение образовательных программ прикладного бакалавриата в региональных вузах	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Приведение образовательных программ подготовки магистров в соответствие с новыми требованиями к названным программам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования с учетом их специализации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.1. Анализ реализуемых программ стратегического развития образовательных организаций высшего образования Ленинградской	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
области												
5.2. Разработка программ стратегического развития образовательных организаций высшего образования Ленинградской области (внесение дополнений и изменений в реализуемые программы)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.3. Утверждение и реализация программ стратегического развития образовательных организаций высшего образования Ленинградской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Участие Ленинградской области в пилотной апробации модели, организационной схемы, инструментария для проведения оценки качества подготовки бакалавров	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Введение системы оценки качества подготовки бакалавров в штатный режим	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8. Формирование новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств бюджета Ленинградской области на обучение по образовательным программам высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Реализация новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации на обучение по образовательным программам высшего образования в штатном режиме	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Внедрение нормативно - подушевого финансирования образовательных организаций высшего профессионального образования.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
10. Разработка и утверждение методики расчета учредителем финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования (включая методику расчета нормативов финансирования в разрезе направлений подготовки и специальностей, дифференцированных по уровням высшего образования (бакалавриат, программы подготовки специалистов, магистратура) и форме обучения (очная, очно-заочная (вечерняя), заочная) с учетом категории образовательной организации высшего образования, приоритетов развития Ленинградской области и результатов единого государственного экзамена студентов, поступивших на 1 курс	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
11. Закрепление и совершенствование методики расчета финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в системе высшего образования, а также мониторинг процесса	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Развитие кадрового потенциала высшего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования:	46,0	-	-	110,8	-	-	190,1	-	-	317,5	502,0	717,7
12.1. Поэтапное повышение заработной платы профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования, подведомственных субъекту Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.2. Разработка и апробация моделей эффективного контракта в системе высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.3. Внедрение моделей эффективного контракта в системе высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
12.4. Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджетов субъектов Российской Федерации на повышение оплаты труда педагогических работников системы высшего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	46,0	-	-	110,8	-	-	190,1	-	-	317,5	502,0	717,7
12.5. Внесение изменений в нормативно-правовые акты субъекта Российской Федерации, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
13. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций высшего образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.1. Разработка и утверждение региональных нормативного акта рекомендаций по стимулированию руководителей региональных образовательных организаций высшего образования, направленного на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации высшего образования (в том числе по результатам независимой оценки)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) образовательных организаций высшего образования в соответствии с утвержденной формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
14. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14.1. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе высшего образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14.2. Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Минобрнауки России	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО	46,0	-	-	110,8	-	-	190,1	-	-	317,5	502,0	717,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Наука и технологии	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. Проведение ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность на территории Ленинградской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Совершенствование системы показателей оценки результативности деятельности государственных научных организаций:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Разработка и совершенствование системы показателей оценки результативности деятельности научных организаций Ленинградской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Разработка (внесение изменений) нормативно-правовых актов регионального уровня, регулирующих вопросы оценки результативности деятельности научных организаций, предусматривающих при проведении такой оценки учет эффективности деятельности руководителей и основных научных работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Введение эффективного контракта в государственных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
научных организациях												
5. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научными работниками государственных научных организаций:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.1. Поэтапное повышение заработной платы научных работников государственных научных организаций субъекта Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.2. Разработка, апробация и внедрение моделей эффективного контракта в науке	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.3. Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджетов субъектов Российской Федерации на повышение оплаты труда научных работников соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.4. Внесение изменений в нормативно-правовые акты субъекта Российской Федерации, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в государственных научных организациях субъекта Российской Федерации в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда научных работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями государственных научных организаций:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.1. Разработка и утверждение региональных нормативного акта и рекомендации по стимулированию руководителей государственных научных организаций субъекта Российской Федерации, направленного на установление взаимосвязи между показателями качества и результативности выполняемых организацией работ / услуг и эффективностью деятельности руководителя научной организации (в том числе по результатам независимой оценки).	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) научных организаций в соответствии с утвержденной формой договора.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.1. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в науке (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2. Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на эффективность деятельности государственных научных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7.3. Презентация лучших практик внедрения эффективного контракта и предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в науке в Минобрнауки России	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ИТОГО	3 078,0	-	-	5 619,6	-	-	7 861,8	-	-	7 911,9	8 637,8	9 518,2

* В пункте 2.4. раздела "Дошкольное образование" средства 2013 года предусмотрены с учетом остатков на 01.01.2013

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к плану мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ленинградской области»

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ленинградской области» сформирован в соответствии со следующими документами:

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 29 августа 1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;

Распоряжение Правительства РФ от 30.12.2012 № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки"»;

Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»;

Распоряжение Правительства РФ от 22.11.2012 № 2148-р «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы»;

Распоряжение Правительства РФ от 20.12.2012 № 2433-р «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие науки и технологий"»;

Методические рекомендации по разработке региональных планов мероприятий («дорожных карт») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»

При подготовке плана мероприятий региональной «дорожной карты» были учтены особенности Ленинградской области с учетом приоритетных направлений по совершенствованию и поэтапному повышению оплаты труда педагогических работников соответствующих уровней образования, а также по обеспечению доступности дошкольного образования.

В разделе «Финансовое обеспечение мероприятий региональной «дорожной карты» Ленинградской области» указаны средства консолидированного бюджета 2013 – 2015 годов и прогнозные бюджетные назначения на 2016 – 2018 годы.

**V. Финансово-экономическое обоснование
потребности на реализацию мероприятий региональной «дорожной карты»
Ленинградской области на 2013 – 2018 годы**

Общий объем финансирования мероприятий «дорожной карты» на 2013 – 2018 годы за счет средств консолидированного бюджета Ленинградской области составляет 42 627,4 млн. рублей. Объем финансирования определен в соответствии с Законом Ленинградской области от 25.12.2012 № 101 «Об областном бюджете Ленинградской области на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов» и региональными программами:

Долгосрочная целевая программа «Приоритетные направления развития образования Ленинградской области на 2011-2015 годы» (утверждена постановлением Правительства Ленинградской области от 28.03.2011 № 71);

Долгосрочная целевая программа «Развитие дошкольного образования в Ленинградской области» на 2011-2013 годы» (утверждена постановлением Правительства Ленинградской области от 27.12.2010 № 365);

Долгосрочная целевая программа «Региональная комплексная программа развития профессионального образования в Ленинградской области на 2011-2013 годы» (утверждена постановлением Правительства Ленинградской области от 17.06.2011 № 182);

Долгосрочная целевая программа «Укрепление материально-технической базы образовательных учреждений Ленинградской области на 2013-2015 годы» (утверждена постановлением Правительства Ленинградской области от 25.05.2012 № 181);

Ведомственная целевая программа «Создание инновационной образовательной инфраструктуры для работы с одаренными детьми в Ленинградской области на 2012-2014 годы» (утверждена приказом комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 21.12.2011 № 120),

а также в соответствии с утвержденной «дорожной картой» по ликвидации очередности в дошкольные учреждения Ленинградской области.

Дошкольное образование

«Дошкольное образование»

Мероприятие 1. Получение субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования

Дополнительное финансирование не требуется, так как осуществляется в рамках финансирования мероприятий Долгосрочной целевой программы «Развитие дошкольного образования в Ленинградской области» на 2011-2013 годы».

Мероприятие 2. Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования

Средства консолидированного бюджета на 2013 для обеспечения детей в возрасте от 3 до 7 лет местами в дошкольные образовательные учреждения предусмотрены в долгосрочной целевой программе «Развитие дошкольного образования в Ленинградской области» на 2011-2013 годы». В настоящее время разрабатывается долгосрочная целевая программа на период до 2018 года (средства в бюджете на плановый период 2014 – 2015 годы предусмотрены).

Кроме того, принято постановление Правительства Ленинградской области от 03.12.2012 № 383 «О мерах по ликвидации очередей на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения Ленинградской области в 2014-2015 годах» которым утвержден порядок предоставления в 2014-2015 годах из областного бюджета Ленинградской области субсидий

бюджетам муниципальных районов и городского округа Ленинградской области на приобретение в муниципальную собственность зданий дошкольных образовательных учреждений. Для этих целей в консолидированном бюджете Ленинградской области планируются средства:

2014 год – 2055,9 млн. руб.;

2015 год – 3043,7 млн. руб.;

2016 год – 1634,6 млн. руб.

Реконструкция и ремонт зданий запланированы по объектам исходя из фактической потребности в дополнительных местах в Муниципальных районах

Мероприятие 3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения

Дополнительная потребность в средствах определена из расчета обеспечения местами в дошкольные образовательные организации детей, состоящих на учете для определения в указанные организации по формуле.

$P = C \times M$, где

P – потребность,

C – стоимость 1 места,

M – количество открываемых мест. Средства предусмотрены в бюджетах

Муниципальный районов.

Мероприятие 4. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования

Дополнительное финансирование не требуется.

Органы местного самоуправления разрабатывают и принимают свои нормативные правовые акты, закрепляющие нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта Российской Федерации, и нормативные затраты на содержание недвижимого и особо ценного имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество, и закрепляющих меры поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала.

Мероприятие 5. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования

Дополнительное финансирование не потребуется, так как внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования будет осуществляться в рамках текущего финансирования с учетом оптимизации расходов.

Мероприятие 6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования

Средства на повышение квалификации и переподготовки педагогических кадров предусмотрены в рамках выполнения государственного задания ГАОУ ПК «Ленинградский институт развития образования».

Разработка должностных инструкций педагога дополнительного образования будет осуществляться органами местного самоуправления на основании рекомендаций.

Мероприятие 7. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования

Дополнительного финансирования не требует. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования

Расчет средств консолидированного бюджета приведен в таблице «Расчет дополнительных средств на повышение оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

Мероприятие 9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования

Дополнительного финансирования не требует. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

По мероприятию 10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта

Дополнительного финансирования не требует. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

«Общее образование»

Мероприятие 1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов

Средства консолидированного бюджета на 2013-2015 годы: включены средства, поступающие в 2013 году в виде субсидии из федерального бюджета на модернизацию общего образования и за счет ДЦП «Приоритетные направления развития образования Ленинградской области на 2011-2015 годы».

Средства на 2014 – 2018 годы предусмотрены в ДЦП «Приоритетные направления развития образования Ленинградской области на 2011-2015 годы» и в бюджетах муниципальных районов (городского округа).

Мероприятие 2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 3. Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

С целью привлечения молодых специалистов в областном бюджете предусмотрены средства:

Единовременные пособия в размере 15,0 тыс. руб. на человека и ежегодные выплаты в течении первых трех лет работы в сумме 56,5 тыс. руб.

Мероприятие 5. Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 6. Разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:

Расчет средств консолидированного бюджета приведен в таблице «Расчет дополнительных средств на повышение оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Мероприятие 8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

«Дополнительное образование детей»

Мероприятие 1. Разработка и реализация региональной программы развития дополнительного образования детей.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Кроме того, средства предусмотрены в рамках реализации ДЦП «Приоритетные направления развития образования Ленинградской области на 2011-2015 годы».

Мероприятие 2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 3. Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей и т.д.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 6. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Финансирование осуществляется в рамках реализации ВЦП «Создание инновационной образовательной инфраструктуры для работы с одаренными детьми в Ленинградской области на 2012-2014 годы». Начиная с 2015 года средства планируются в рамках государственной программы.

Мероприятие 7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей

Расчет средств консолидированного бюджета приведен в таблице «Расчет дополнительных средств на повышение оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Мероприятие 8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителей организаций дополнительного образования

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Средства на повышение квалификации и переподготовки педагогических кадров предусмотрены в рамках выполнения государственного задания ГАОУ ПК «Ленинградский институт развития образования».

Мероприятие 10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Профессиональная подготовка и среднее профессиональное образование

Мероприятие 1. Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 2. Реализация региональных программ развития и модернизации профессионального образования.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования и в рамках ДЦП «Региональная комплексная программа развития профессионального образования в Ленинградской области на 2011-2013 годы».

Мероприятие 3. Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 4. Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 5. Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 6. Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Расчет средств консолидированного бюджета приведен в таблице «Расчет дополнительных средств на повышение оплаты труда педагогических работников в

соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Мероприятие 8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Высшее профессиональное образование

Мероприятие 1. Проведение ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 2. Приведение образовательных программ и условий организации образовательного процесса в соответствие с модернизированными требованиями к лицензированию и аккредитации образовательных программ в системе высшего образования.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 3. Внедрение образовательных программ прикладного бакалавриата в региональных вузах.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 4. Приведение образовательных программ подготовки магистров в соответствие с новыми требованиями к названным программам

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 5. Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования с учетом их специализации.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 6. Участие Ленинградской области в пилотной апробации модели, организационной схемы, инструментария для проведения оценки качества подготовки бакалавров.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 7. Введение системы оценки качества подготовки бакалавров в штатный режим

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 8. Формирование новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств бюджета Ленинградской области на обучение по образовательным программам высшего образования.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 9. Реализация новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации на обучение по образовательным программам высшего образования в штатном режиме.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 10. Разработка и утверждение методики расчета учредителем финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 11. Закрепление и совершенствование методики расчета финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в системе высшего образования, а также мониторинг процесса

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 12. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования.

Расчет средств консолидированного бюджета приведен в таблице «Расчет дополнительных средств на повышение оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Мероприятие 13. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций высшего образования.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 14. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Наука и технологии

Мероприятие 1. Проведение ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность на территории Ленинградской области.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 2. Совершенствование системы показателей оценки результативности деятельности государственных научных организаций.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 3. Разработка и совершенствование системы показателей оценки результативности деятельности научных организаций Ленинградской области.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 4. Разработка (внесение изменений) нормативно-правовых актов регионального уровня, регулирующих вопросы оценки результативности деятельности

научных организаций, предусматривающих при проведении такой оценки учет эффективности деятельности руководителей и основных научных работников.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 5. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научными работниками государственных научных организаций.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 6. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями государственных научных организаций.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 7. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Дополнительное финансирование не требуется. Финансирование осуществляется в рамках текущего финансирования.